

JOSÉ DÁVALOS

DOCTOR EN DERECHO; PROFESOR DE DERECHO DEL TRABAJO, EN LA LICENCIATURA Y EN EL POSTGRADO, EN LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UNAM, DESDE 1969; ASESOR DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO MEXICANO A LAS CONFERENCIAS INTERNACIONALES LXVI Y LXVII DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, EN GINEBRA; CONDECORADO CON LA "MEDALLA DE LA ORDEN AL MÉRITO JUDICIAL DEL TRABAJO", CONFERIDA POR EL EGREGIO PLENO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL TRABAJO EN LA REPÚBLICA DE BRASIL, EN 1984; DIRECTOR DE LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UNAM, DE 1987 A 1991; INVESTIGADOR NACIONAL NIVEL I, DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES, DE 1990 A 1999; CONDECORADO CON LA "MEDALLA AL MÉRITO DOCENTE PRIMA DE LEYES INSTITUTA", OTORGADA POR EL CONSEJO TÉCNICO DE LA FACULTAD DE DERECHO, EN 1999; DIRECTOR DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA PGR, DE 1996 A 2001; DIRECTOR DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN JUDICIAL ELECTORAL DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, DE 2001 A 2004; RECONOCIMIENTO A LA DESTACADA PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO ACADÉMICO OTORGADO POR LA CONFEDERACIÓN REVOLUCIONARIA DE OBREROS Y CAMPESINOS, EN OCASIÓN DEL DÍA DEL ABOGADO EL 12 DE JULIO DE 2005.

DERECHO COLECTIVO Y DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

TERCERA EDICIÓN



EDITORIAL PORRÚA
AV. REPÚBLICA ARGENTINA, 15
MÉXICO, 2006

ÍNDICE

PRÓLOGO	XI
PRESENTACIÓN A LA TERCERA EDICIÓN.....	XV
DERECHO COLECTIVO Y DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	XIX

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

EL SINDICATO

1. Reunión, asociación, sociedad, coalición, y sindicato	3
2. Antecedentes del concepto de sindicato	5
3. Sistemas de sindicalización	7
4. Clasificación de los sindicatos	7
5. Requisitos para la constitución de un sindicato	8
A. Requisitos de fondo para la constitución de un sindicato	8
a) Requisitos de fondo en cuanto a las personas	8
b) Requisitos de fondo en cuanto al objeto	9
c) Requisitos de fondo en cuanto a la organización	10
B. Requisitos de forma para la constitución de un sindicato	13
6. Antecedentes históricos del registro del sindicato	18
7. Obligaciones y prohibiciones del sindicato	19
8. La toma de nota	20
9. Personalidad jurídica del sindicato	22
10. Relaciones del sindicato	25
A. Relaciones con el patrón	25
B. Relaciones con otros sindicatos	26
C. Relaciones con el Estado	26
11. Disolución de los sindicatos	26
12. Cuadro comparativo entre los apartados "A" y "B", sobre sindicatos	27

CAPÍTULO II

EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

1. Su denominación	32
2. Su naturaleza	33

A. Tesis civilistas	33
B. Las doctrinas de transición	35
C. Naturaleza social del contrato colectivo	36
3. Características	36
4. Los sujetos del contrato colectivo de trabajo	37
5. Contenido del contrato colectivo de trabajo	39
A. Elemento fundamental o núcleo	39
B. Elemento de envoltura	39
a) Elemento obligatorio	39
b) Normas que rigen la vida y la extinción del contrato colectivo	40
C. Cláusulas ocasionales	40
a) Cuadro de contenido del contrato colectivo	41
6. Las cláusulas de admisión y separación	42
A. Cláusula de admisión	43
B. Cláusula de separación	44
7. La forma del contrato	46
8. Revisión del contrato colectivo	48
9. Terminación del contrato colectivo de trabajo	50
10. Modificación colectiva de las condiciones de trabajo	51
11. Suspensión y terminación de las relaciones colectivas de trabajo	51
A. Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo	51
B. Terminación colectiva de las relaciones de trabajo	53
12. Cuadro comparativo entre los Apartados "A" y "B", sobre Negociación colectiva	56

Capítulo III

EL CONTRATO LEY

1. Formación del contrato-ley	60
A. Primer procedimiento a partir de una convención	60
B. Segundo procedimiento a partir de un contrato colectivo	61
2. Relación de Contratos-Ley vigentes	62
3. Cuadro de procedimientos para llegar al contrato-ley	63

CAPÍTULO IV

EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO	65
--	-----------

CAPÍTULO V

LA HUELGA

1. Concepto	67
2. Requisitos	68

A. Requisitos de fondo	68
B. Requisitos de forma	70
C. Requisitos de mayoría	71
3. Etapas del procedimiento de huelga	71
A. La gestación	72
B. La pre huelga	72
C. La huelga	74
4. Cuadro comparativo entre los Apartados "A" y "B", sobre huelga	76

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

AUTORIDADES DEL TRABAJO

1. Su enumeración	85
2. Sus funciones	85

CAPÍTULO II

LOS TRIBUNALES DEL TRABAJO

1. Antecedentes históricos	89
2. Denominación de los tribunales del trabajo	89
3. Naturaleza jurídica de la junta de conciliación y arbitraje	90
A. Su ubicación constitucional	91
B. ¿Son las juntas tribunales especiales?	92
C. ¿Son tribunales de equidad, de conciencia o de derecho?	93
4. Cuadro Tribunales del trabajo	95

CAPÍTULO III

JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

1. Juntas de conciliación	97
A. Juntas federales de conciliación	97
a) Juntas federales de conciliación permanentes	98
b) Juntas federales de conciliación accidentales	99
B. Juntas locales de conciliación	100
2. Juntas de conciliación y arbitraje	101
A. Junta federal de conciliación y arbitraje	102
a) El pleno	102
b) Las juntas especiales	104

B. Juntas locales de conciliación y arbitraje	105
3. Integración y funcionamiento de las juntas	106
4. Personal jurídico de las juntas	108

CAPÍTULO IV

COMPETENCIA

1. Conceptos	109
2. Determinación de la competencia	110
A. Por razón de la materia	110
B. Por razón del territorio	110
3. Incompetencia por declinatoria	112
4. Incidente de incompetencia	113
5. Quién decide en los conflictos de competencia	115
6. Nulidad de lo actuado	116

CAPÍTULO V

LOS CONFLICTOS LABORALES

1. Concepto	117
2. Clasificación	117
A. En razón de los sujetos	118
a) Conflictos obrero-patronales	118
b) Conflictos Intersindicales	118
c) Conflictos entre un sindicato y sus agremiados	118
d) Conflictos entre un sindicato y terceros	119
e) Conflictos entre trabajadores	119
f) Conflictos interpatronales	119
B. En razón de su naturaleza	119
a) Conflictos jurídicos	119
b) Conflictos económicos	119
C. En razón del interés afectado	120
3. Cuadro Conflictos del Trabajo	123

CAPÍTULO VI

PRINCIPIOS QUE RIGEN EL PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO

1. Publicidad	125
2. La gratuidad	125
3. La inmediatez	126
4. La instancia de parte	128
5. Predominantemente oral	128

6. La informalidad	129
7. La economía procesal	129
8. Carga de la prueba al patrón	130
9. Suplencia de deficiencia de la demanda del trabajador	131
A. Completar las prestaciones	132
B. Corrección a cargo del actor	133
C. Subsanan la demanda en la primera audiencia	135
D. Advertencia de la caducidad	136

CAPÍTULO VII

LA REPRESENTACIÓN EN EL PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO	139
--	-----

CAPÍTULO VIII

ACTUACIÓN DE LAS JUNTAS

1. Las notificaciones	147
2. Las notificaciones personales	150
3. Extravío del expediente	156
4. Correcciones disciplinarias	157
5. Medios de apremio	157
6. Desistimiento de la acción	158
7. La preclusión	158

CAPÍTULO IX

PROCEDIMIENTO ORDINARIO

1. Contenido de la demanda	159
2. Presentación de la demanda	162
3. El emplazamiento a juicio	165
4. Etapa conciliatoria	167
5. Etapa de demanda y excepciones	169
6. Etapa de ofrecimiento y admisión de pruebas	175
A. Prueba documental	181
B. Prueba confesional	188
C. Prueba testimonial	197
D. Prueba pericial	208
E. Prueba de inspección	216
F. Prueba presuncional	220
G. Prueba instrumental	221

CAPÍTULO X

OTROS PROCEDIMIENTOS

1. Procedimientos paraprocesales o voluntarios	223
2. Procedimientos especiales	224
3. Procedimientos colectivos de naturaleza económica	225
4. Procedimiento de huelga	226
A. Concepto de huelga	227
B. Requisitos de la huelga	227
C. Etapas del procedimiento	229
a) Gestación	229
b) Prehuelga	229
c) Huelga	231

CAPÍTULO XI

EL LAUDO

1. Naturaleza jurídica del laudo	236
2. Requisitos de contenido del laudo	237
3. La fundamentación del laudo	239
4. El principio de congruencia de los laudos	241
5. Votación de los representantes de las partes	243
6. Aclaración del laudo	244